

LOWONGAN PERTAMINA 2007

Saturday, 29 September 2007

PERSYARATAN CALON PEKERJA

PERTAMINA EP (FRESH GRADUATE). I. **PERSYARATAN UMUM :** Sarjana Teknik (S1) lulusan ITS dan Brawijaya. Terdiri dari jurusan :Teknik PerminyakanTeknik GeologiTeknik GeofisikaTeknik GeodesiTeknik Mesin (Konversi)Teknik Elektro (Arus Kuat)Teknik KimiaTeknik SipilTeknik Fisika/InstrumentasiTeknik PertambanganTeknik IndustriIPK minimum 2,75 pada skala 4,00Mampu berbahasa Inggris secara aktif, baik lisan maupun tulisanUsia maksimal 27 tahun (maksimal kelahiran tahun 1980)Berbadan sehat, tidak buta warna, dan bebas narkoba

II. **PERSYARATAN ADMINISTRASI YANG HARUS DILENGKAPI :** Membuat Surat Lamaran dengan tanda tangan asliMelampirkan Surat Pernyataan Pribadi bebas Narkoba bermateraiMelampirkan foto copy Ijazah yang telah dilegalisirMelampirkan foto copy transkrip nilai yang telah dilegalisirMelampirkan foto copy tanda pengenal (KTP/SIM/Paspor) yang masih berlakuMelampirkan 3 lembar pas foto berwarna terbaru ukuran 4x6 cm (diberi nama pada bagian belakang pas foto)Melampirkan foto copy Surat Keterangan Kelakuan Baik dari Kepolisian RI (boleh menyusul)Surat keterangan Berbadan sehat dan tidak buta warna dari dokter. III. **PROSES SELEKSI :** Surat lamaran ditujukan kepada GM HRD PT. Pertamina EP , melalui : Student Advisory Center (SAC) Institut Teknologi Sepuluh Nopember Surabaya Lamaran diterima paling lambat tanggal : 2 Oktober 2007 Psikotes akan direncanakan minggu ke-4 bulan Oktober 2007 Hanya pelamar yang memenuhi persyaratan administrasi yang akan dipanggil untuk mengikuti tes/ seleksi tahap selanjutnya (sort listed candidate) Tahapan Tes / Seleksi : Seleksi AdministrasiTes Psikologi <http://www.gpsjaka.com>Wawancara, Tes Kesehatan dan Tes Bahasa Inggris (dilakukan secara simultan)Bagi pelamar yang lulus tes / seleksi akan dikutsertakan dalam program pendidikan sebelum dipekerjakan. Catatan : Berkas Persyaratan Administrasi harus diurutkan sesuai nomor yang tertera. Berkas Persyaratan Administrasi harus lengkap agar dapat diproses.